

DISC

Viselkedés és kommunikáció a munkahelyen

DOMINÁNS

- ✓ Gyorsan hoz döntéseket
- ✓ Eredményorientált
- ✓ Szereti a versenyt
- ✓ Saját szabályokat alkot

KEZDEMÉNYEZŐ

- ✓ Összeköti az embereket
- ✓ Közvetlen
- ✓ Inspiráló
- ✓ Kapcsolatorientált

TUDATOS

- ✓ Végiggondolja a dolgokat
- ✓ Nagyon megbízható
- ✓ Adat-affinitás
- ✓ Magas személyes normák

STABIL

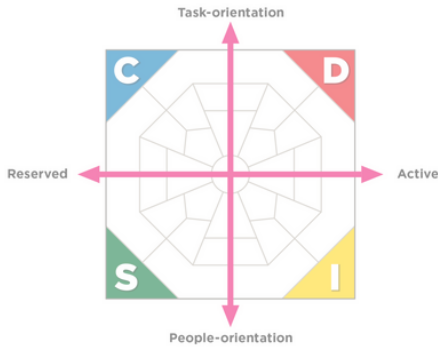
- ✓ Szereti a megszokott folyamatokat
- ✓ Jól hallgatóság
- ✓ Harmóniaorientált
- ✓ Törődik másokkal



DISC CSAPATOK SZÁMÁRA

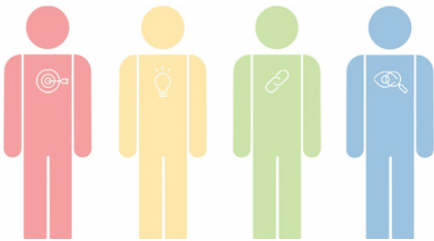
Hogyan működik?

A DISC egy olyan internet alapú, online-kérdőív, mely képes felmérni az egyén munkahelyi viselkedési stílusát.



- A munkatársak 24 feleletválaszolós kérdésre válaszolnak.
- Online kitöltési idő 10-15 perc.
- Célcsoport: minden szervezeti szint
- A kérdések és a riportok magyarul és angolul is elérhető.
- A rendszer 15-20 oldalas személyre szabott riportot, szöveges elemzést generál.

Miért jó a szervezetnek a DISC?



- A kérdőív képes felmérni az egyén munkahelyi viselkedési stílusát.
- Az eredményei segítségével a vezetők képesek jobban megérteni munkatársaikat.
- Csapattagok számára segítséget nyújt ahhoz, hogy felismerjék saját erősségeiket.
- Megmutatja azokat a területeket, ahol fejlődésre lenne szükségük.

Miért jó az egyénnek a DISC?

- Felismerik saját kommunikációs és viselkedési stílusukat.
- Képesek lesznek a kommunikációs partnerek gyors, pontos beazonosítására.
- Megismerik az egyes típusokhoz való segítő kommunikációs technikákat és viselkedésmódokat.
- Képesek lesznek a saját és a kommunikációs partnerek stílusának ismeretében a megfelelő beszélgetési, tárgyalási légkört tudatosan alakítani.
- Kommunikáció során képesek lesznek a helyzeteket hatékonyabbá, konfliktusmentesebbé és komfortosabbá tenni.

DOMINÁNS

- ✓ Gyorsan hoz döntéseket
- ✓ Eredményorientált
- ✓ Szereti a versenyt
- ✓ Saját szabályokat alkot

KEZDEMÉNYEZŐ

- ✓ Összeköti az embereket
- ✓ Közvetlen
- ✓ Inspiráló
- ✓ Kapcsolatorientált

TUDATOS

- ✓ Végiggondolja a dolgokat
- ✓ Nagyon megbízható
- ✓ Adat-affinitás
- ✓ Magas személyes normák

STABIL

- ✓ Szereti a megszokott folyamatokat
- ✓ Jól hallgatóság
- ✓ Harmóniaorientált
- ✓ Törődik másokkal



DISC CSAPATOK SZÁMÁRA

Mit mutat a riport?

- Munkakörnyezeti preferenciákat
- Potenciális erősségeket
- Egyén hozzájárulását a csapathoz
- Változáshoz való viszonyulást
- Hatékonyság növelése
- Az egyéni teljesítmény motivátorait
- Egyéni fejlesztési javaslatokat
- Kommunikációs tanácsokat
- Kommunikációs tilalomfákat
- A DISC stílusok erősségeit
- Grafikus profilt



Milyen helyzetben segít a DISC?

1. Önismereti eszköz

Pontos képet ad a saját viselkedésünkről és kommunikációnkról és arról, hogy milyenek látnak mások bennünket.

2. Kapcsolatok javítása

Segít megtalálni a megfelelő kommunikációt, hogy ne sérüljenek a kapcsolatok.

3. Konfliktusok kezelése

Segít a nehéz, konfliktusos tárgyalási helyzeteket eredményesebben megoldani.

4. Csapatmunka

Segít kihozni a legtöbbet az együttműködésből, felretenni a gátló tényezőket és felismerni a szinergiákat.

5. Meggyőzés

Segít kellőképpen átvinni a szándékot, erősíteni a befolyásolási képességet.

6. Magánélet

A DISC nemcsak a munkahelyen, de a magánéletben is javítja a partnerek közötti megértést és kommunikációt.

